







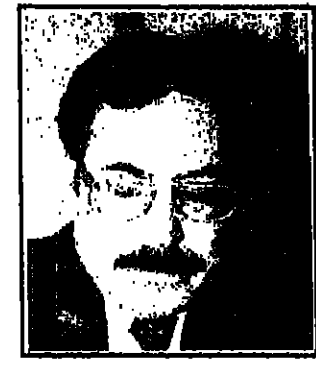




الحد الأدنى للأجور مرهون بتوفر الإرادة السياسية للحكومة

مقبل المومني: تحديد خط الفقر المعتبر الأولي لتحديد الحد الأدنى للأجور

لما نُقِـدَ في ٢٠٠٢ من قبل وزير العمل والخدمة المدنية في الحكومة...



مقبل المومني

ادار الندوة: عليان عليان

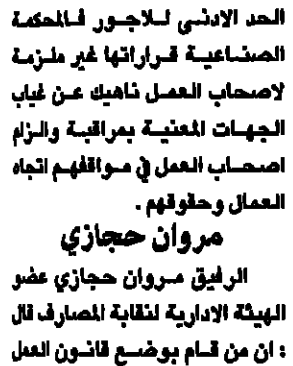
تضمنت الندوة التي أدارها عليان عليان...



مقبل المومني



نawal غانم



مقبل المومني

الحد الأدنى للأجور مرهون بتوفر الإرادة السياسية للحكومة... م. كايـد الزين... ١- يحدّد للعمال راتب أساسي...

مروان حجازي: تطبيق اي مادة في قانون العمل لصالح العمال يحتاج الى قوة التنفيذ والمتابعة

في ٢٠٠٢ من قبل وزير العمل والخدمة المدنية في الحكومة...



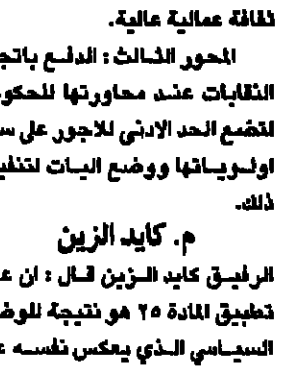
مروان حجازي



مقبل المومني



مقبل المومني



مقبل المومني

بمقرات متعددة تتصل بفضية... ١- ضرورة تعديل قانون العمل لتحقيق التوازن... ٢- ضرورة ان تكون هناك سلطة تنفيذية...

هكذا من الأصل

عدوة الحد الأدنى لاجور

يسن زايد : آلية العرض والطلب هي التي تحدد الاجور في ظل البطالة وغياب التأمينات الاجتماعية المهندس امجد النور : لا بد من ربط الاجور بمؤشر الغلاء وخط الفقر محمد عمورة : اصحاب العمل يوقعون العمال على رواتب ويدفعون لهم اقل منها بكثير



O امجد النور



O ياسين زايد



O م. احمد نعام

واضاف : الحل الوحيد ان تقوم النقابات العمالية والنهنية بالضغط على الحكومة لتفعيل المادة (٥٢) وعدم تأجيلها وعدم القول بمبررات الحكومة واصحاب العمل وعلى ان يتم ربط الحد الأدنى لمؤشر الغلاء وبخط الفقر. وان يؤخذ بعين الاعتبار طبيعة العمل الذي يقوم به العامل. وتابع : من المفروض ان تكون هناك دراسات لتجارب بعض الدول بشأن هذه المسألة ، وان لا تجري هذه الدراسات من قبل الحكومة لانها ستركز على السياسات فقط. ولا بد من ايجاد صيغة تطبيق القانون بعد ان يفعل ، وباعتقادي اذا كانت النقابات معنية من المفروض ان ترال بخرولات اصحاب العمل بعد تطبيق الحد الأدنى للاجور.

المكونة من (٦) اشخاص وهناك تقديرات اخرى ترفع السقف الى ٢٥٠ ديناراً. وفي تقديره اذا حددنا خط الفقر بشكل سليم تكون قد وضعنا الأساس على العتبة الأولى للعمال مع قضية الحد الأدنى للاجور. والسؤال هنا : كيف نستطيع اثاره هذه القضية كمسألة وطنية والفق. هناك قطاعات مختلفة تدرس بشكل عام بحث يجري تصنيف العمال والمهنيين في ضوء تشاغيلهم وخيرتهم وطبيعة عملهم فهناك عمال بخدمات ومهمات ومهارات. وهناك عمال يصدون خيرات ومهارات. وكذلك الحال بالنسبة للمهنيين ، من لم يتم وضع حد أدنى للاجور ايضا ارتباطا بخط الفقر.

انثية ضيقة. اصرار على مقولة ثقافة العيب!! نضال غنام قال : ان الحكومة لا تزال تصر على فلسفتها الخاصة بقلالة العيب ورغم ان معظم المشاركين في مؤتمري التشاغيل ومكافحة البطالة الروا ببطالة وعدم صمة مقولة قلالة العيب كسبب للبطالة الا ان الحكومة اصرت على وضعها في استراتيجيتها الوطنية بوصفها العامل الرئيسي في زيادة حجم البطالة.

الوطني لبحث قضية الحد الأدنى للاجور وللضمان للتصالة بالعمال ٢- وضع ميثاق شرف بين ممثلي العمال واصحاب العمل بشأن الحد الأدنى للاجور. ٣- ربط الحد الأدنى للاجور بخط الفقر وبخطة المعيشة في البلاد وعلى اساس تحرك مؤشر غلاء المعيشة ومراجعة التمايز بين المدن والعمال وفق دراسات محددة. ٤- الدعوة الى تطوير التشريعات والانظمة العمالية بما يحقق التوازن بين العمال واصحاب العمل (فائزون العمل ، خاسرون الضمان، النظام الموحد للنقابات، النظام الاساسي للاتحاد) ٥- اطلاق الحريات النقابية

محكمة معنية بالنظر بأي خلاف ويجب اعتماد الحد الأدنى للاجور من خلال النقابة. نعو: صلاحيات اكثر للنقابات مروان حجازي قال : ان وضع حد أدنى للاجور يتطلب اعطاء صلاحيات للنقابات للنظر في الخلافات العمالية التي يمكن ان تحصل ، لان النقابة هي عبارة عن

بقية القيادة الفلسطينية من الاسرائيليين الذين يعتبرون شارون عارا لهم، اضاف الى كونه صاحب مفصلة السلام في ١٩٨١ التي كانت نقطة الرئيسية ضد البائتوسانات. كما ان الذين كان حليفه تشايلسو في ايسال الفلسطينين الى حضيض جديد من الهوة باجبارهم على التعامل مع شخص لا تزال يداه نظير من دماهم، ومعمروف في كل مكان بعمق نيائته العدوانية تجاههم. ولا يزال يعتبر عرفات مجرم حرب، وتساءل عن السبب في اقراره انهم انهم يصالح عرفات. جواب عرفات كان تناسي التصريح والاعلان عن استعداده لمصالحة شارون. ثم جاء التعليق بان المسؤول الفلسطيني الذي تكلم اعلامه الذي عرفه به وهما نية مع شارون، انسوا التاريخ اذ شهدوا بنضج المقاومة بنضج من قهر زبينة الفساد والفساد الذي تنصرغ فيها الان القيادة الفلسطينية بأسرها من القة الى القاعة : خلا هذا التهاول عن شيطان جزار منار وهاتيا؟ خزان شره وسيداه؟ ماذا يعني انه زرع عرفات للثقافة في وسط القدس العربية، حيث يذبح الحماض بالحرس المسلح ويرافق عليه ، بكل تحد واجتراح ، علم اسرائيل. ماذا هذا الذي من انه ابراهيمي، وعن انه لا يشعر لثا كل شر فحسب بل انه الحق بنا ليقع الان خلال ثلاثة عقود؟ لكن ، لا بأس ، وانسنا التاريخ كما يقول محاسن الوزير الفلسطيني. اراد حتما ان ليس بيدي سوري علفية استغل الاحوج والاستغلال هذه ، ان الذي ابد السخيا بها يهدم الضحايا ان انماطه على ما يجب ان لا يراى من الفاعلة لاجتماع : نحن ما يصيب الفئتين بقلالة في اقل من اثنى عشر ان اقامة خلافات ومية وايسن لفظ رسمية مستخدمة في جرم الحرب طاروا على كان هذا لالاحيويين على القتل العرب الى اكرام الذات الفلسطيني.

محمود عمورة من نقابة عمال البناء فرع اريه اشار الى تعيب سجلات العامل حتى لا يحصل على ضمان وان على الرواتب المطلوبة اذا قبل من العمل بعد ان امضى للدة القانونية ، مشير الى اساليب قلالة تتبع مع العمال لا يسوهمهم اصحاب العمل على راتب محددة ويدفعون عمالهم لهم نصف الراتب وأشار محمود عمورة الى امثلة محددة في بعض المصانع من حيث تخفيض الرواتب من مرحلة ما تم استبدالهم بحد التخفيض لعمال والذين.

مداخيلات يقاطع في ضوء الازاء والاوراق المطروحة. الطريق مقابل الوطني قال : قضية الحد الأدنى ليست قضية قطاعي كما ورد في بعض الملاحظات بل قضية وطنية يجب ان تكون فيها بطلان الحسرة ويجب ان يتم مراعاتها على المستوى الوطني والقطاعي المعنية ببناء الوطن والازدهار وتأمين احتياجات المجتمع وبنسبة خط الفقر في الأردن. وعدم جعلها نسبة اقل من ١٢ في المئة من الناتج المحلي الإجمالي. ولا نقدر ان الحكومة تراجع موقفها من هذه القضية. ومما يستحق ومما يستحق

العنف والرعب .. وغياب الرقابة

بقلم : محمد ناصر شريعت

العنف أصبح إحدى السمات البارزة في حياتنا المعاصرة ، وبؤس التوتر ، والمذابح الجماعية تنتشر وتزداد كل يوم في العديد من دول العالم المتضرر والمتخلف على حد سواء. لقد أصبح العنف ظاهرة حتى في حوارنا اليومي ومعاملتنا مع العادية المختلفة ، بل وحتى على مستوى الأسرة الواحدة ، والعنف هو العنف مهما اختلفت صورته واشكاله ، وقد لوحظ علميا والتجربة وبالمشاهدة ان الذين يغفلون بشدة عن هذه النوعية من الافلام هم الشباب في سن الرافعة والذين يغفلون عن ابطال هذه الافلام اقوة لهم يقومون بتقليد حركاتهم والعنف في حياتهم اليومية وكذلك تصرفاتهم الشخصية مع بعضهم وطبعيا لتقليد هؤلاء في ملابسهم واتخاذ

بلدية جرش .. تتحول الى شركة خاصة!!!

لافتة كبيرة يراها الزائر الى دار بلدية جرش مكتوبة بخط جميل وواضح .. الاخوة المواطنين الكرام .. نعتذر .. نعتذر .. نعتذر عن عدم توفر وظائف شاغرة .. وهذا الاعلان دليل بتعميم دعائي وزير البلديات يطلب من رؤساء البلديات عدم تعيين اي موظف لوجود حصة زيادة .. ما عدا .. العاملين في النقطة. المواطن العادي يصدق .. ويريد يهدوه تام .. حول ولا قوة الا بالله .. ويدير ظهره بدون عود .. لكن الحقيقة غير ذلك وبعضها على النحو التالي : اولاً: التعيين يتم بشكل يومي وعلى المسؤول الذي يحاول ان يتأكد من صحة الخبر ما عليه الا ان يطلب ملفات الموظفين ودفتر المصادر والوارد ، حتى يتأكد بنفسه ، ويتم التعيين بطريقة لينة محضه اذ يعين الموظف على حساب المياومة وعلى حساب العاملين في النقطة وهو لا يمارس في الحقيقة عملا كعاديا بل يخرج امكان مختلفة من السهام البلدية مثل المساحة ، الترة ، التكتي ، الحراسة ، الخ. ثانياً : هناك عدد لا بأس به من المتقاعدين المدنيين والعسكريين الذين يجري تعيينهم في نظام المياومة والوازنة.

الفدية واسبايلهما

بقلم : ياسر ابو لباده

لمر الانسان منذ نعومة اظفاره على ان يلتزم بالآخرين اليه بكل ما يسر عنه ويكره منه ، فهو في سعي مستمر ليعطي بانحياز بجميلة وكافرة له والحصول على طريق عطية وتخصيمه له ، ومن مزايا الانسان انه طبع على لسان خبايا طبيعته وطبيعته يبعثه مستغلا بواعيه ومواقفه. والبيئة العربية خلال حقبات طويلة من الزمن كانت مبنية على ظاهرة وضوح الشمس بين اسم الارض من حيث انها بطنية واستعداد ودية لرسولها فكلت اليها جميع ادم الارض لتوجه نحوها لتحتل من علومها وقها وبالقرعة فيها. لهذا ان حلت الحرب العالمية الأولى اعدائها الرامة اساسا الى تجزئة الامبراطورية العثمانية وتقسيمها بين دول الاستعمار القامش لا بد من اسواق في تلك الفترة الجاسمة والتي شملت كسائر دول الشرق العربي من جميع القوى الاستعمارية وخمسوها من قبل بريطانيا واسرائيل والولايات المتحدة الامريكيتين ممثلة بخبايا

اتحاد المرأة الاردنية والمؤتمر القادم

في ضوء التطورات الجارية في اتحاد المرأة الاردنية .. ودعوة قيادة الاتحاد الحالية .. لعقد مؤتمر طارئ مطلع الشهر القادم .. بالرغم من رفض غالبية اعضاء الهيئات العامة . ونحن على ابواب عقد المؤتمر العام العادي بداية السنة القادمة .. وعدم وجود اي مبرر موضوعي لعقد هذا المؤتمر الطارئ فقد قامت الكتابة تريز الريان عضو الاتحاد بارسال هذه المادة الى الاهالي .

بقلم : تريز الريان

المرأة بما لها من النكس على نشاط وفماليات العديد من الفروع والمراكز ولي تقيم سريخ نشاطات الاتحاد وبعد اكثر من عام ونصف من حمل المبادرات القيادية الحالية وبمراجعة تقرير مجلس حول نشاطات اللجنة التنفيذية خلال الفترة خمسة شهور ما بين ١٦/٥ - ١٧/١٠ /٩٨ يبين الحالة التي يعيشها الاتحاد ، والتراجع الكبير والمشاكل الجدية التي تعيشها العديد من الفروع. لا نريد ان ندخل بالتفاصيل ، ولكن ونحن على ابواب المؤتمر الثالث ، لا بد من مراجعة جدية لوضع الاتحاد ، لا بد من عمل جدي لاصالة الاتحاد وبمشاركة فاعلة من كافة الهيئات والفروع القادمة والتي سيكون جوهرها عملا فوريا من اجل تنظيم ومشاركة ورعاية المرأة الاردنية ، وكى تأخذ دورها كاملا غير متقوص ، لا بد من تنظيم التحضير من الان للمؤتمر القادم ، لا بد من تنظيم عمل كافة الكفاءات والطاقات النسائية لتأخذ دورها في التحضير وفي احوال المؤتمر القادم ، وكى تتم مشاركة فاعلة خيرة نساء الاردن في قيادة الاتحاد ، لا بد من الان تنظيم عمل كل الهيئات والمنظمات التي يبعها ان يبقى الاتحاد قويا ومظلة يوحده نساء الاردن للمساهمة في بناء هذا الوطن والازدهار ، لا بد من العمل الجاد من اجل النجاح للمؤتمر القادم ، لا بد ونحن نتحدث عن اللون الواحد او الائتلاف الطيق لقيادة الاتحاد المبني على المصلحة الشخصية لبدء بحده ، لانا نعلم حجم الضرر الذي يلحق بعمل ونشاط الاتحاد نتيجة لهذه الهيمنة الغير مبررة ، ولذا نلوح ان قيادة الاتحاد يجب ان تشكل في ائتلاف عربي يضم كل القوى وعدد من المستحلات الكفوات ، لا شيء يهر ويهيء ويهيئ عمل الاتحاد الذي من المفترض انه يمثل قطاعات واسعة من النساء من امانة لك او جهة واحدة على حيانه القيادية ولذا من الضروري ومنذ الان الاشارة بين كل القوى الفاعلة والمسلطات المستحقات على عمل مشترك لاصراع الاتحاد من مازله الحالي وللوقوف باوضاح من جديد فانها المطلوبة من نساء الاردن والمحملة في المرحلة القادمة كبيرة وخامة ، ونحتاج الى اهل اذن درجات التنسيق والعمل الموحد والحرص والمثابرة ، نساء فاعلة مهام كثيرة في تنظيم وتنشيط وتنوعية ونصرة المرأة ، امام التحديات مهام كبيرة وطنية واجتماعية ، امامنا اجل كبير يحتاجه النساء والوطن.

هكذا على العمل



